

Agile Leadership Check

Der Online-Fragebogen zur Analyse der Führungskultur im Unternehmen hinsichtlich Agilität

WARUM?

Ausgelöst durch die digitale Revolution stehen Unternehmen heute unter dem enormen Druck, sich fortlaufend und schnell an Veränderungen anzupassen. Dabei erweisen sich klassische Top-Down-Entscheidungswege im VUCA-Umfeld (volatility, uncertainty, complexity, ambiguity) als zu langsam und unflexibel. Missionskritisches Wissen ist heute nicht mehr dem Management vorbehalten, sondern findet sich verteilt auf allen Unternehmensebenen. Um dieses zu nutzen und damit Agilität sicherzustellen, bedarf es auch einer agilen Führungskultur, die Autonomie und Eigenverantwortung stärkt, cross-funktionale Zusammenarbeit fördert, und für schnelle Entscheidungen durch den jeweils größten Know-how-Träger sorgt.

WAS?

Der Agile Leadership Check ist ein Online-Befragungs-Tool, das Unternehmen dabei hilft, den Grad an agiler Führung im eigenen Unternehmen einzuschätzen und Ableitungen für eine Entwicklung vorzunehmen.

Er kann sowohl von einzelnen Top-Managern für das Gesamtunternehmen als auch von Führungskräften für unterschiedliche Bereiche durchgeführt werden.

WIE?

Mit 32 kurzen Fragen deckt der Check insgesamt 8 Themenfelder des agilen Führens ab:

- Sinnvermittlung und Motivation
- Entscheidungsverhalten
- Zielorientierung
- Planung
- Eigenverantwortung
- Transparenz
- Lern- & Veränderungsbereitschaft
- Kooperation

Die Durchführung dauert ca. 15 Minuten.

Sie wollen mehr wissen?

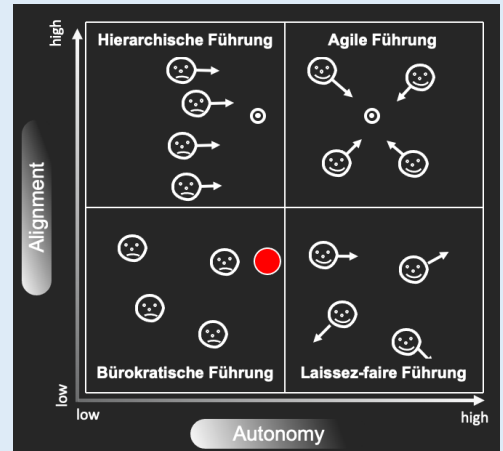
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!



ITO Business Consultants GmbH & Co. KG
Fürstenstraße 15 | 80333 München
Tel +49 89 720 176 - 0 | Fax +49 89 720 176 - 66
info@ito-bc.com | www.ito-bc.com

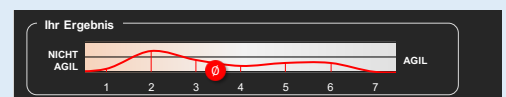
AUSZUG ERGEBNISBERICHT

Ihre Führungskultur



Die Führungskultur in Ihrem Unternehmen kann man am ehesten als „bürokratisch“ beschreiben. In Ihrem Unternehmen ist die Ausrichtung an gemeinsamen Zielen wenig ausgeprägt, zudem ist der Grad der Autonomie der Mitarbeiter relativ gering. Auf den folgenden Seiten finden Sie viele Handlungsempfehlungen, wie Sie eine agilere Führung in Ihrem Unternehmen etablieren zu können.

Entscheidungsverhalten



Entscheidungen werden in Ihrem Unternehmen noch eher traditionell und wenig agil getroffen. Um für die Zukunft gerüstet zu sein, sollten Sie die Entscheidungskultur maßgeblich verändern.

Handlungsempfehlung

- Entscheidungen sollten noch stärker von der Führung auf die Teamebene verlagert werden, um so ein noch stärkeres Commitment der Mitarbeiter zu erreichen.
- Entscheidungen sollten verstärkt von denjenigen getroffen werden, die die größte Expertise haben, und nicht von denjenigen, die am meisten Macht haben.
- Mitarbeitern im Bereich sollte noch mehr Entscheidungsspielraum gegeben werden. Dadurch kann der Bereich die Entscheidungsgeschwindigkeit und die Konsequenz bei der Umsetzung steigern.
- ...