



## Die Führungskraft als Coach

Um die Selbstverantwortung der Mitarbeiter zu stärken ist die Haltung und Rolle der Führungskraft als Coach ein wichtiger Aspekt. Die coachende Führungskraft hilft Gedanken zu ordnen, Situationen zu analysieren, Handlungen abzuleiten und Ergebnisse zu bewerten. Dabei bleibt die Verantwortung aber jederzeit dort wo sie hingehört: beim Mitarbeiter. Die Führungskraft gibt Impulse und schafft durch ihre Form der Gesprächsführung einen Rahmen, der es dem Mitarbeiter ermöglicht sich genauer zu reflektieren, andere Sichtweisen einzunehmen und neue Ideen zu entwickeln.

Professionalisieren Sie in unserem zweitägigen Training anhand moderner Coachingtheorie in praktischen Simulationen Ihre Führungsrolle als Coach und werden Sie zu einem noch wertvolleren Sparringspartner für Ihre Mitarbeiter.

### Inhalte

- Die Rolle der Führungskraft als Coach
- Die Philosophie des Coachinggesprächs
- Die psychologischen Mechanismen im Coachinggespräch
- Die Merkmale eines erfolgreichen Coaches
- Arten von Coachinggesprächen
- Der Coachingprozess
- Das Coachinggespräch: Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung

**Dauer:** 2 Tage

