



Herausfordernde Personalgespräche

Während mit zunehmender Führungsverantwortung die operative Arbeit weniger wird, nehmen die Aufgaben als HR-Manager stetig zu: Die Auswahl und Einstellung von Mitarbeitern, die Entwicklung und Beförderung, aber auch kritische Themen wie Kündigung, Retention Management, Alkoholismus, Sucht und Mobbing. Glücklicherweise muss man als Führungskraft nicht allzu oft solche Gespräche führen, um so wichtiger ist es aber gut darauf vorbereitet zu sein und zu wissen worauf es ankommt. Neben praktischen Hinweisen und Tipps lebt dieses Seminar insbesondere von der Auseinandersetzung und dem praktischen Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern. Bringen Sie eigene Fälle ein, die Sie aktuell beschäftigen, oder auf die Sie sich vorbereiten wollen. So ziehen Sie den besten Nutzen aus diesem Seminar.

Inhalte

- Auswahl von Mitarbeitern - who do you hire?
- Förderung von Mitarbeitern - who do you promote?
- Kündigung von Mitarbeitern - who do you fire?
- Retention Management
- Alkoholismus und Sucht
- Mobbing, Sexuelle Belästigung
- Kollegiale Beratung zu eigenen Fällen

Dauer: 2 Tage

