



Führungskräfte führen / Managing Managers

Sie haben bislang Mitarbeiter geführt und übernehmen nun eine Position im mittleren Management. Was auf den ersten Blick wie ein kleiner, logischer Schritt aussieht, wird sie vor komplett neue Herausforderungen stellen. Haben Sie sich bislang noch auf ihre eigene Fachkompetenz und Detailkenntnis vertrauen können, werden Sie nun zunehmend Menschen und Teams führen, deren Arbeit Sie selbst vielleicht nie ausgeführt haben, und von deren Arbeitsplatz sie immer weiter entfernt sind. Ihre bisherige Solidarisierung mit dem Team weicht einer neuen Sandwich-Position als Vertreter des Managements. Natürlich wollen Sie ihr Team bestmöglich steuern und motivieren, um Ihre Ziele zu erreichen. Aber wann müssen Sie intervenieren, um Ziele zu erreichen? Wie stark dürfen Sie sich ins Tagesgeschäft einmischen? Und wie stellen Sie sicher, dass sie trotz Distanz alle Informationen, insbesondere kritische bekommen?

Inhalte

- Typische Schwierigkeiten beim Führen von Managern
- Die richtige Balance zwischen Makro- und Mikromanagement
- Gesprächstraining für Führungsgespräche mit Managern
- Führungsinstrumente für das Führen von Managern
- Coaching von Führungskräften
- Arbeiten mit KPIs
- Laterale Führung von Kollegen und Gleichrangigen
- Präsentieren in Management-Meetings
- Arbeit an individuellen Problemstellungen und Fällen
- Planung der zukünftigen Führungsrolle

Dauer: 2 Tage

