



## Führen mit Zielen

Keine Führungskompetenz ist für den Erfolg so essentiell wie Mitarbeiter auf Ziele auszurichten und sie zu befähigen diese zu erreichen. Aber was sollte man vorgeben und wie stark den Mitarbeiter dabei involvieren? Wieviel Steuerung muss von der Führungskraft kommen und wieviel Selbststeuerung sollte man vom Mitarbeiter einfordern?

Unser Ansatz, die Aufgaben- und Ergebnisvereinbarung (AEV), liefert Antworten auf genau diese Fragen und einige mehr. Freuen Sie sich auf ein spannendes Training, an dessen Ende Sie das Führen mit Zielen noch besser beherrschen und wissen, wie Sie Mitarbeiter motivieren können, Verantwortung für die Zielerreichung zu übernehmen.

### Inhalte

- Theoretische Inputs zu Führung und Zielerreichung
- Ziele klar definieren, kommunizieren und vereinbaren
- Verbindlichkeit herstellen durch Vereinbarung von Aufgaben und Ergebnissen
- Gesprächsschemata und Verhaltenspattern für Zielvereinbarungs- und Statusgespräche
- Möglichkeiten und Instrumente um Selbststeuerung zu fördern
- Lerntransfer durch praktische Übungen für den Alltag

**Dauer:** 2 Tage

