



Onboarding neuer Führungskräfte

Selbst Unternehmen der gleichen Branche unterscheiden sich oft stark hinsichtlich ihrer Unternehmenskultur, der Führungsgrundsätze und natürlich auch der verwendeten Führungsinstrumente. Neuen Führungskräften, die von außerhalb ins Unternehmen kommen, fällt es deshalb oft nicht leicht, ihre Rolle an die Unternehmenskultur anzupassen. Freuen Sie sich auf ein kompaktes Führungsseminar, in dem Sie sich mit der neuen Unternehmens- und Führungskultur auseinandersetzen, im Unternehmen eingesetzte Führungsinstrumente kennenlernen sowie deren Anwendung in praktischen Führungsübungen.

Inhalte

- Auseinandersetzung mit den Unternehmenswerten und Führungsgrundsätzen
- Rollen und Erwartungen an die Führungskraft: Vorgesetzter, Kollege, Mitarbeiter, Teammitglied
- Kennenlernen der strategischen Führungsinstrumente z.B. Zielvereinbarung, Bonusvereinbarung, Statusgespräche, etc. inklusive zugehöriger Tools
- „Culture at work“: Führungsgespräche in der täglichen Praxis
 - Zielvereinbarungsgespräche
 - Statusgespräche
 - Motivationsgespräche
 - Konfliktgespräche
- Mitarbeitergespräche und die Rolle der Führungskraft als Personalentwickler
- Kollegiale Beratung zu eigenen Herausforderungen

Dauer: 2 Tage

