



Einstellungsinterviews führen

Der Charakter von Bewerbungsgesprächen hat sich in den letzten Jahren deutlich gewandelt: Hat früher vorwiegend das Unternehmen ausgewählt, prüfen heutzutage beide Seiten genau, ob sie zueinander passen. Immer stärker sind hier auch die Führungskräfte im Einstellungsprozess gefordert und sollen einen Beitrag zum Employer Branding leisten. In den neuen Arbeitswelten gilt es neben fachlicher Qualifikation immer mehr auch die Selbststeuerungsfähigkeit und Lernagilität zu prüfen, um Fehlbesetzungen zu vermeiden. Die Anforderungen an ein gutes Einstellungsinterview sind also vielfältig. Freuen Sie sich auf einen spannenden Tag an dem wir anhand praktischer Übungen mit Beispielbewerbungen, Rollenspielen zu Telefoninterviews und Bewerbungsgesprächen sowie fachlichen Inputs gemeinsam tief in die Materie eintauchen.

Inhalte

- Bewerbungsunterlagen richtig lesen
- Bewertungsbogen für Bewerbungen
- Leitfaden Telefoninterview / Videointerview
- Ablaufschema Vorstellungsgespräch
- Unternehmensdarstellung im Sinne des Employer Brandings
- Allgemeine Tipps zum Führen von Bewerbungsgesprächen
- Leitfaden Bewerberinterview
- Ein kurzer Blick auf das Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Dauer: 1 Tag

