



## Mitarbeiter entwickeln & Talente managen

Die langfristige Entwicklung und Bindung von Talenten ist eine zentrale Unternehmensaufgabe in Zeiten des Fachkräftemangels. Die meisten Unternehmen haben dafür zentral gesteuerte Talentinitiativen für High Potentials. Doch Talentmanagement ist mehr: Es ist tägliche Führungsarbeit. Jeder Mitarbeiter hat Talente, die es zu entwickeln und zu nutzen gilt. Damit Talentmanagement also im Unternehmen nachhaltig, auch abseits der Eliten funktioniert, braucht es Führungskräfte, die wissen, wie sie Talente ihrer Mitarbeiter identifizieren, entwickeln, einsetzen und Mitarbeiter binden können. Freuen Sie sich auf zwei Tage mit neuen Impulsen rund um das Thema Talentmanagement und einen Raum, in dem Sie in einer Peergroup Ihre bisherigen Vorgehensweisen reflektieren und neue Aspekte durchdenken können.

### Inhalte

- Einführung ins Talent Management
- Die Rolle der Führungskraft als Talent Manager
- „Die Lernkultur“ als Basis eines erfolgreichen Talent Managements
- Welche Talente brauchen wir?
- Kompetenz, Performance, Potenzial – was muss ein Talent mitbringen?
- 5 mögliche Dimensionen zur Potenzialeinschätzung
- Instrumente und Möglichkeiten der Talententwicklung
- Feedback im Talentmanagementprozess
- Gute Entwicklungsziele
- Karrierepfade und effektiver Einsatz von Talenten
- Check: Mitarbeiterbindung
- Talent Management im Alltag leben

**Dauer:** 2 Tage

