



Leading Change

Veränderungen sind für viele Mitarbeiter mit Ängsten und Skepsis verbunden, die sich auch direkt auf das Verhalten auswirken und Einfluss auf die wirtschaftlichen Ergebnisse haben. Was es dann braucht ist eine Führungskraft, die Orientierung und Sicherheit gibt, die transparent kommuniziert, einschätzbar ist, ihren Worten auch Taten folgen lässt, Zuversicht ausstrahlt, sich voll mit der Veränderung identifiziert und als Vorbild voran geht. Freuen Sie sich auf zwei spannende Tage mit wichtigen Hintergründen zu Veränderungsprozessen, praktischen Methoden und hilfreichen Übungen, um genau eine solche Führungskraft für Ihre Mitarbeiter zu sein.

Inhalte

- Phasen eines Changes
- Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Change-Prozessen
- Rolle der Führungskraft
- Methodenrepertoire
- Motivierende Ankündigung
- Phasen des Appreciative Inquiry
- Umgang mit Widerständen in Veränderungsprozessen
- Psychologische Mechanismen
- Einzelgespräche mit Mitarbeitern

Dauer: 2 Tage

