



## Agiles Führen

Kaum ein Begriff taucht in der aktuellen Managementliteratur so oft auf wie der Begriff Agilität. Agilität meint zumeist die Kompetenz flexibel und initiativ agieren zu können, um notwendige Veränderungen umzusetzen. Aber was ist in diesem Zusammenhang nun agile Führung: Die Führung eines agilen Teams, das schnell auf Veränderungen reagieren muss? Oder das Führen in einem agilen Umfeld, das sich ständig ändert? Oder kennzeichnet es gar einen eigenen Führungsstil? Die Antwort lautet: Von allem etwas!

Freuen Sie sich auf zwei abwechslungsreiche Tage, die Ihnen die unterschiedlichen Facetten agiler Führung näherbringen und Ihnen wertvolle Impulse liefern, Ihre Führung agiler zu gestalten.

### Inhalte

- Was ist Agilität? Was ist agiles Führen?
- Agiles Zielsetzen (am Beispiel OKR)
- Agiles Planen und Umsetzen (am Beispiel Scrum)
- Agile Innovation (am Beispiel Design Thinking)
- Agile Team Organisation und Diversity
- Selbststeuerung/Selbstbestimmung, Bedeutung der Motivation
- Grenzen agiler Führung
- Agilität, Arbeitsbelastung und Achtsamkeit
- Führen auf Distanz
- Kollegiale Beratung
- Praxistransfer

Hinweis: Dies ist kein Methodentraining. Wir nutzen die verschiedenen agilen Methoden lediglich zur Veranschaulichung.

**Dauer:** 2 Tage

