

## Führen mit Motiven

Führung beginnt nicht - wie viele meinen - mit Zielen, sondern mit Motiven. Welche Motive habe ich selbst als Führungskraft? Wie redet man über Motive und welche Bedeutung haben sie im Rahmen der Führung? Was treibt meine Mitarbeiter an und wie kann ich darauf einwirken? Das sind nur einige Fragen, denen wir in diesem Training ganz praktisch nachgehen. Freuen Sie sich auf zwei spannende Tage, an deren Ende Sie den Übergang vom Führen mit Zielen zu einem Führen mit Motiven gemacht haben. Sie wissen, wie Sie Mitarbeiter motivieren und für einen hohen Grad an Selbststeuerung sorgen können.

### Inhalte

- Theoretische Inputs zum Handlungsmodell: Motive, Ziele, Handlungsspielräume, Wege
- Sich der eigenen Motive bewusst werden
- Das Delegationsgespräch: Motive kommunizieren, Ziele und Wege vom Mitarbeiter erarbeiten lassen
- Das Motivationsgespräch: Motive des Mitarbeiters kennen lernen
- Einfluss nehmen auf die Motivation
- Motivierungsmethoden
- Möglichkeiten und Instrumente um Selbststeuerung zu fördern
- Lerntransfer durch praktische Übungen für den Alltag

**Dauer:** 2 Tage

