



Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft aufzusteigen ist ein großer Schritt. Eigene Vorerfahrungen sind oft Mangelware - man kennt Führung primär aus der Sicht des Geführten. Das Bild von Führung ist geprägt von den Vorgesetzten, die man erleben durfte: wie gut diese kommuniziert, delegiert, kontrolliert und motiviert haben.

„Wie führt man aber richtig?“, „Was sind meine Aufgaben?“, „Welche Erwartungen werden an mich gestellt?“ sind einige Fragen, die man sich nun stellt.

In unserem Seminar erkunden Sie Ihre neue Rolle, lernen verschiedene Führungsmodelle kennen und gewinnen so ein Verständnis für Anforderungen, Möglichkeiten und Ergebnisse guter Führung.

Inhalte

- Die Rolle der Führungskraft
- Notwendigkeit von Führung und häufige Führungsdefizite
- Widersprüchliche Erwartungen an die Führungskraft
- Leistung von Führung und Führungsmodelle
- Unterschiedliche Führungssituationen aus der Praxis
- Psychologie der Führung
- Einführung in die Kommunikation
- Einführung in Mitarbeitergespräche
- Üben von Mitarbeitergesprächen

Dauer: 2 Tage

